

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Боярская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

29.08.2023 г.

№ 81

О проведении школьного этапа мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Боярская СОШ»

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 № 581 года «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить координатором школьного этапа мониторинга Целевой модели наставничества Мерзлякову Н.В., заместителя директора по УВР.
2. Своевременно размещать на официальном сайте ОУ документы, подтверждающие результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.
Ответственный: Мерзлякова Н.В., заместитель директора по УВР.
3. Организовать участие ОУ в мониторинге региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики. Ответственный: Мерзлякова Н.В., координатор школьного этапа мониторинга Целевой модели наставничества.
4. По результатам проведения школьного этапа Мониторинга в срок до 15 октября составить информационную справку с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, исполнение которых контролируется руководителем ОУ, разместить ее (сканированный вариант документа) на официальном сайте ОУ (дата, печать и подпись руководителя). Ответственный: Мерзлякова Н.В., координатор школьного этапа мониторинга Целевой модели наставничества.
5. Заполнить отчетные формы «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» (М_НПРиО) для сбора статистических данных и формирования

аналитических отчетов в автоматизированной информационной системе «Мониторинг образования». Сроки: до 15 октября. Ответственный: Мерзлякова Н.В., координатор школьного этапа мониторинга Целевой модели наставничества.

6. Оценку результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества осуществить по критериям, утверждённым МО и Н УР:

Показатель	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ / документ
2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества	количество	ссылка на приказ(ы)
	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	ссылка на документ(ы)
	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	ссылка на документ(ы)
	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	ссылка на документ(ы)
	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	ссылка на документ(ы)
	Список предприятий и организаций с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1 - да / 0 - нет	список
	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	ссылка на приказ(ы)
	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	ссылка на приказ(ы)

3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	количество	ссылка на информационную справку
	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
	Количество персонализированных программ по иной форме	количество	ссылка на одну типичную персонализированную программу
4. Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	количество	ссылка на информационную справку
	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	количество	ссылка на информационную справку
	Количество наставников из иных организаций	количество	ссылка на информационную справку
	Количество наставников из предприятий	количество	ссылка на информационную справку
	Доля наставников из внешних образовательных организаций, предприятий и иных организаций любых форм собственности	процент	ссылка на информационную справку
5. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	количество	ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	ссылка на информационную справку

	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	количество		ссылка на информационную справку
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент		ссылка на информационную справку
6. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	количество		ссылка на информационную справку
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество		ссылка на информационную справку
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	процент		ссылка на информационную справку
7. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	процент		ссылка на информационную справку
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	процент		ссылка на информационную справку
8. Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	количество		ссылка на информационную справку
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	количество		ссылка на информационную справку

наставничества в роли наставляемого	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	количество	ссылка на информационную справку
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	количество	ссылка на информационную справку
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	ссылка на информационную справку
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	ссылка на информационную справку
9. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	количество	ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	количество	ссылка на документ
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	количество	название КПК, название учреждения, город, объем часов, год прохождения КПК
	Количество методических (школьных) объединений наставников	количество	ссылка на приказ или документ
10. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	количество	ссылка на приказ или документ
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	количество	ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	ссылка на приказ или документ
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	ссылка на приказ или документ
	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	ссылка на приказ или документ
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	ссылка на приказ или документ
11. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ или документ
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ или документ

Директор МБОУ «Боярская СОШ»



Н.В.Самарина

С приказом ознакомлены: