

СПРАВКА

по итогам мониторинга результативности внедрения и реализации
целевой модели наставничества

Основание для проверки: Приказ МБОУ «Боярская СОШ» № 81 от 29.08.2023 г. «О проведении школьного этапа мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Боярская СОШ».

Тема: оценка результативности *внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году.*

Цель: повышение эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: 02.10-10.10.2023 г.

Состав комиссии: директор школы Самарина Н.В., зам. директора по УВР Н.В.Мерзлякова, руководитель ШМО учителей-предметников В.В.Глухова

Показатель	Наименование критерия	Критерий	
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	1 - да / 0 - нет	1
2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества	количество	11
	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0

	Список предприятий и организаций с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1 - да / 0 - нет	0
	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	11
	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	12
3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	количество	11
	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	количество	1
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	количество	2
	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	количество	8
	Количество персонализированных программ по иной форме	количество	0
4. Включенность предприятий (организаций) программы наставничества в роли наставников	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	количество	0
	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	количество	0
	Количество наставников из иных организаций	количество	0
	Количество наставников из предприятий	количество	0
	Доля наставников из внешних образовательных организаций, предприятий и иных организаций любых форм собственности	процент	0
5. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	количество	31
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	9
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	5
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0

	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	1
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	1
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	количество	0
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	29
6. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	количество	4
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество	1
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	процент	25
7. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	процент	95
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	процент	83
8. Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	количество	4
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	количество	2
	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	количество	11
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	количество	0
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	50
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	13

9. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	количество	12
	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	количество	0
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	количество	1
	Количество методических (школьных) объединений наставников	количество	0
10. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	количество	15
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	количество	4
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	10
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	1
	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	67
	Доля молодых молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	25
11. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1 - да / 0 - нет	0
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	1 - да / 0 - нет	0

В результате проверки было обнаружено:

В МБОУ «Боярская СОШ» разработан ряд документов, составляющих основу для реализации системы наставничества. Это:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся;
- План мероприятий («дорожная карта») внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Боярская средняя общеобразовательная школа» на 2023 год;
- Положение о мониторинге реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Боярская СОШ»;
- Соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым;
- Персонализированные программы наставничества по формам «учитель – ученик», «ученик – ученик», «педагог- педагог».

Система наставничества с педагогами реализуется с молодым учителем математики (стаж работы – 2 года), с вновь назначенным на новую должность учителем физической культуры. Всего в ОУ 4 молодых педагога (стаж работы – до 3 лет).

Созданы наставнические пары «ученик-ученик» с целью разносторонней поддержки обучающихся («группы риска», одарённых детей, низкомотивированных и неуспевающих учащихся). Разработаны индивидуальные планы в рамках организации работы наставнических пар, персонализированные программы наставничества.

Педагоги школы – это 3 человека, включены в сетевые сообщества наставников и наставляемых в роли наставника, а также 2 педагога – молодые специалисты включены в сетевые сообщества наставников и наставляемых в роли наставляемых.

Вместе с тем обнаружены недостатки:

- не все молодые педагоги включены в программы наставничества, не вошли в программы 2 воспитателя дошкольной группы (50% от общего количества молодых специалистов);
- не все наставники по форме «педагог-педагог» прошли КПК по вопросам наставничества (прошли курсы - 50%);
- нет курсов у новых наставников - учителей, работающих по персонифицированным программам «учитель – ученик».

Рекомендации:

1. Включить в программу наставничества молодых педагогов – воспитателей дошкольной группы в 2024-2025 уч.г.

Ответственный: куратор по внедрению Целевой модели наставничества Н.В.Мерзлякова.

2. Наставникам-педагогам пройти КПК по вопросам наставничества по форме «учитель – ученик» в количестве 2 человек (25% от учителей наставников обучающихся) в 2023-2024 уч.г..

Срок: ноябрь 2023 г. - март 2024 г. **Ответственный:** куратор по внедрению Целевой модели наставничества Н.В.Мерзлякова.

3. Разработать локальный акт об оплате труда наставников. Сроки: декабрь 2023 г.

Ответственный: куратор по внедрению Целевой модели наставничества Н.В.Мерзлякова.

Директор МБОУ «Боярская СОШ»

12.10.2023 г.



Н.В.Самарина